



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
DISTRETTO SCOLASTICO n. 22  
**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "MONTALTO SCALO"**  
*Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria*  
*Scuola Secondaria di 1° Grado con Percorso a indirizzo musicale*  
Via Cosenza, 38  
**87046 SETTIMO di MONTALTO UFFUGO (CS)**



Tel. 0984/1525060 - C.F.80002540781- C.M. CSIC88900D - C.U. UFYMVX

PEO [csic88900d@istruzione.it](mailto:csic88900d@istruzione.it)- PEC [csic88900d@pec.istruzione.it](mailto:csic88900d@pec.istruzione.it) - SITO WEB <http://icmontaltoscalo.edu.it>

A TUTTO IL PERSONALE  
AL D.S.G.A.  
LORO SEDI  
ATTI  
AL SITO WEB

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MONTALTO SCALO-MONTALTO UFFUGO Prot. 0006326 del 02/10/2023 II-5 (Uscita)
---

## **OGGETTO: MODALITÀ FRUIZIONE PERMESSI EX LEGE 104/92**

Si ritiene opportuno fornire disposizioni in merito alla richiesta e fruizione dei permessi *ex Legge 104/92*, al fine di contemperare i diritti dei lavoratori (sia di coloro che usufruiscono dei permessi, sia di coloro che sono in servizio) e il diritto all'istruzione degli alunni, al fine di una sempre maggiore qualità del servizio scolastico.

### **PRESENTAZIONE PRIMA ISTANZA DI RICONOSCIMENTO DEI BENEFICI EX L.104/92**

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e ss.mm.ii. va inoltrata a questo Istituto (se di titolarità per il dipendente) che provvederà ad emettere relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale Istituto di completamento a cui dovrà, successivamente, essere consegnato il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra secondo il modello scaricabile dalla sezione Modulistica del sito della Scuola e producendo la relativa certificazione.

### **CONFERMA DELL'ISTANZA PRESENTATA NELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

Ogni dipendente è tenuto, *ex artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.*, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, cc.3 o 6, della Legge 104/92 relative all'anno scolastico precedente.

Il dipendente deve produrre tale autocertificazione utilizzando il modello scaricabile dalla sezione Modulistica del sito della Scuola.

### **SOGGETTI AVENTI DIRITTO ALLA FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI SOPRA**

Come chiarito dall'Inps nella Circolare n.39/2023, dal 13 agosto 2022, data di entrata in vigore del D.Lgs. numero 105, fermo restando *"il limite complessivo di tre giorni di permesso mensile per l'assistenza allo stesso individuo, con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro"*.

## MODALITA' DI FRUIZIONE PERMESSI EX L.104/92

I permessi di cui in oggetto devono essere concordati preventivamente con il Dirigente scolastico al fine di consentire il funzionamento dell'organizzazione e di garantire alla persona disabile il diritto all'assistenza; infatti il Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n.13 del 2008 e la Circolare del Dipartimento n.13 del 2010 prevedono, salvo **dimostrate situazioni d'urgenza**, la programmazione dei permessi "*con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa*".

Pertanto, una volta che il dipendente avrà presentato il modello con la programmazione mensile, entro l'**ultimo giorno del mese precedente a quello di fruizione**, e il Dirigente scolastico l'avrà approvato, se dovessero verificarsi imprevisti che costringano il dipendente a variare i giorni di fruizione del permesso, dovrà presentare, unitamente alla richiesta di variazione del giorno o dei giorni concordati di permesso, un'autocertificazione sui motivi dell'urgenza.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi "*... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti.*"

Il personale ATA, secondo quanto previsto dall'Art. 32 del CCNL 2016/2018, può usufruire dei tre giorni di permesso mensili anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

I permessi eventualmente non fruiti nel corso del mese non possono essere recuperati il mese successivo.

I permessi sono retribuiti, coperti da contribuzione previdenziale, sono utili a tutti gli effetti e non riducono la tredicesima mensilità.

Per la richiesta di fruizione dei permessi, si **ricorda di utilizzare esclusivamente la modulistica ad hoc predisposta e rinvenibile sul sito dell'Istituto**, sia in caso di presentazione *brevi manu* sia di inoltro per posta elettronica.

Si prega tutto il personale di attenersi scrupolosamente a quanto stabilito; al DSGA spetta, tramite il personale amministrativo, vigilare sull'osservanza di queste disposizioni.

**Il Dirigente Scolastico**  
**Dott.ssa Carmen Maria Rita Ambriani**  
*firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3 c.2 D. Lgs.39/93*